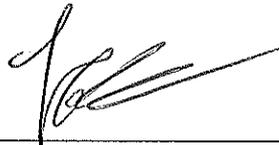


**ACCORDO DECENTRATO RIGUARDANTE LE MODALITA' PER L'EROGAZIONE DEL FONDO
PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.)
relativo all'anno di competenza 2023**

L'anno duemilaventitre (2023) il giorno 14 del mese di febbraio 2023 alle ore 12.30, le parti composte da:

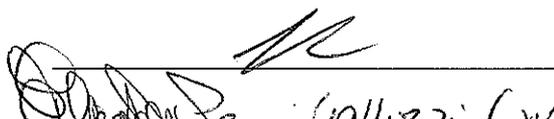
per la parte pubblica:

– Dott. Luca Cattani - Direttore dell'A.P.S.P. _____

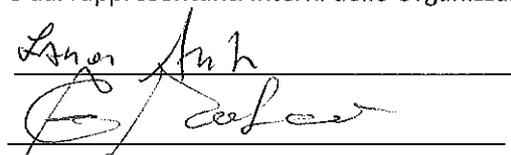


per la delegazione sindacale:

dai rappresentanti provinciali delle Organizzazioni sindacali:

_____ per la FUNZIONE PUBBLICA C.G.I.L. – Trentino
 _____ per la C.I.S.L. FP TRENINO
_____ per la UIL del Trentino - FPL
_____ per la Fe.N.A.L.T. – Enti Locali

e dai rappresentanti interni delle Organizzazioni sindacali:

_____ per la FUNZIONE PUBBLICA C.G.I.L. – Trentino
 _____ per la C.I.S.L. FP TRENINO
_____ per la UIL del Trentino - FPL
 _____ per la Fe.N.A.L.T. – Enti Locali

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

**L'Accordo decentrato definitivo riguardante le modalità per l'erogazione del FO.R.E.G. relativo
all'anno di competenza 2023**

nel testo che segue:

Art. 1



Disposizione generale

Il presente disciplinare stabilisce i criteri e le modalità per la determinazione, composizione ed erogazione del Fondo per la riorganizzazione e l'efficacia gestionale, relativo all'anno di competenza 2023 ed erogato nell'anno 2024, d'ora in avanti denominato FO.R.E.G..

Visto:

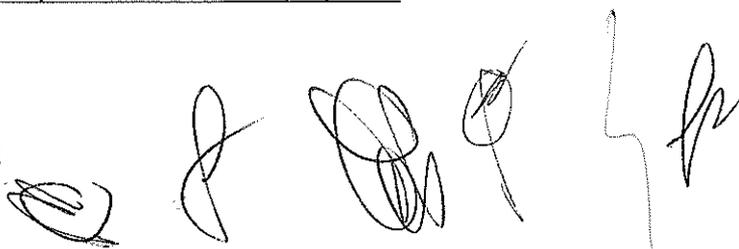
- l'Accordo provinciale stralcio del 22/09/2008, concernente il biennio economico 2008-2009 del comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale di modifica del C.C.P.L. 2002-2005 sottoscritto in data 20/10/2003;
- l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficacia gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 25/01/2012;
- il C.C.P.L. del personale non dirigenziale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016-2018 sottoscritto in data 01/10/2018;
- l'Accordo di settore attuativo del C.C.P.L. 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto in data 01/10/2018;
- visti gli Accordi dd. 14/02/2019 – 27/04/2020 - 14/05/2020 – 11/06/2020 per l'erogazione del fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi anno 2019 – pagato nell'anno 2020.

Art. 2

Finanziamento del FO.R.E.G.

CATEGORIE	IMPORTO BASE
categoria A	€ 848,00
categoria B livello base	€ 933,00
categoria B livello evoluto	€ 993,00
categoria C livello base	€ 1.093,00
categoria C livello evoluto	€ 1.227,00
categoria D livello base	€ 1.417,00
categoria D livello evoluto	€ 1.640,00

Per tale conteggio i dipendenti da prendere in considerazione sono quelli in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente quello di riferimento e quindi alla data del 31/12/2022.



CATEGORIE	IMPORTO BASE	PERSONALE AL 31/12/2022	FONDO ANNO 2023
categoria A	€ 848,00	18,89	€ 16.017,96
categoria B livello base	€ 933,00	4,67	€ 4.354,12
categoria B livello evoluto	€ 993,00	89,78	€ 89.148,36
categoria C livello base	€ 1.093,00	4,11	€ 4.493,43
categoria C livello evoluto	€ 1.227,00	27,05	€ 33.196,12
categoria D livello base	€ 1.417,00	3,67	€ 5.195,71
categoria D livello evoluto	€ 1.640,00	0	
	totali	148,17	€ 152.405,71

Pertanto, l'importo del FO.R.E.G. relativo all'anno di competenza 2023 da erogare nell'anno 2024 risulta essere pari a € 152.405,51= esclusi oneri.

Art. 3

Beneficiari del Fondo

Secondo quanto disposto dal C.C.P.L. art. 140 comma 7 il FO.R.E.G. è erogato al personale a tempo indeterminato, nonché a tempo determinato.

Il personale a tempo determinato matura il diritto alla liquidazione della quota "obiettivi generali" solo se ha prestato nell'anno solare, almeno 30 giorni di calendario, anche non continuativi, di servizio presso l'Ente.

Ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale si applica la proporzionale riduzione delle singole quote spettanti in rapporto al minore orario di servizio.

Art. 4

Obiettivi di utilizzo del FO.R.E.G.

Il FO.R.E.G. ai sensi dell'art. 139 del C.C.P.L. dd. 01/10/2018 è costituito da due quote:

- quota obiettivi generali: graduata sulla base di categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- quota obiettivi specifici: volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and a scribble. From left to right, there is a long horizontal scribble, a circular scribble, a signature with the number '3' below it, another signature, a signature with a horizontal line, and a final signature.

Art. 5

Criteri per l'erogazione quota obiettivi generali del FO.R.E.G.

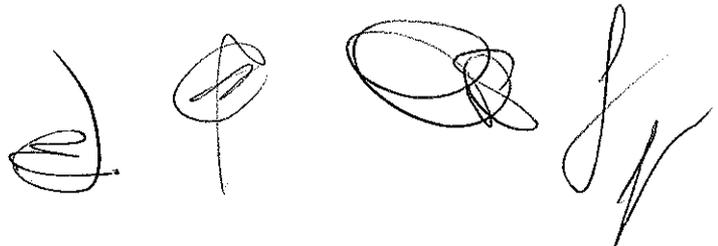
Si prende atto che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 27.01.2023 sono stati stabiliti i seguenti obiettivi generali:

- *la realizzazione di un Nucleo Alzheimer all'interno della struttura presuppone una attenta pianificazione della formazione del personale che non si deve limitare al personale che lavora nel nucleo ma deve coinvolgere tutta la struttura con un progetto pluriennale: la partecipazione attiva a questa specifica formazione rappresenta un obiettivo che coinvolge tutto il personale;*
- *la partecipazione costante alle riunioni di servizio è importante considerato che esse rappresentano uno strumento fondamentale per il passaggio delle informazioni e per la condivisione delle scelte gestionali;*
- *gli strumenti di rilevazione, così come la somministrazione dei questionari, sia interni che esterni, rappresentano uno strumento importante per la programmazione: l'obiettivo deve essere quello di una maggiore partecipazione del personale.*

Si stabilisce che ai sensi dell'art. 31 dell'Accordo di settore dd. 01/10/2018 la quota obiettivi generali FO.R.E.G. relativo all'anno di competenza 2023 ed erogato nell'anno 2024, viene determinata nel 80% della quota del FO.R.E.G. totale pari a € 152.405,71e pertanto determinato nel seguente importo massimo lordo pari a € 121.924,57 come segue:

CATEGORIE/LIVELLI	Valore massimo
categoria A	€ 678,40
categoria B livello base	€ 746,40
categoria B livello evoluto	€ 794,40
categoria C livello base	€ 874,40
categoria C livello evoluto	€ 981,60
categoria D livello base	€ 1.133,60
categoria D livello evoluto	€ 1.312,00

e che pertanto la quota lorda degli obiettivi generali risulta pari a € 121.924,57 = (al lordo di ogni tipologia di assenza).



Al fine della completa erogazione della quota obiettivi specifici, **la quota obiettivi generali viene riproporzionata** ai sensi dell'art. 140 co. 11 del C.C.P.L. nell'importo lordo pari a € 121.924,57 = (al netto delle assenze diverse dalla malattia), con un coefficiente di riproporzionamento del 80% circa (calcolato al lordo di ogni tipologia di assenza).

La quota destinata agli obiettivi specifici 2023 viene determinata come differenza fra costituzione del fondo pari ad € 152.405,71 e l'80% destinato alla quota obiettivi generali di € 121.924,57 e quindi ammonta ad euro 30.481,14 euro, che sarà distribuita secondo quanto stabilito all'art. 6.

Per i periodi di **assenza per malattia**, di qualunque durata, nei confronti dei dipendenti aventi diritto a percepire la "quota obiettivi generali" del FO.R.E.G., è operata una ritenuta giornaliera ai sensi dell'art. 149 del C.C.P.L. dd. 01/10/2018 negli importi lordi per categorie/livello di seguito descritto e rapportato all'orario di servizio:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTO BASE
categoria A	€ 2,03
categoria B livello base	€ 2,34
categoria B livello evoluto	€ 2,56
categoria C livello base	€ 2,92
categoria C livello evoluto	€ 3,39
categoria D livello base	€ 4,08
categoria D livello evoluto	€ 4,83

Tale riduzione non si applica per le assenze derivanti da malattie per causa di servizio o infortuni.

Le assenze per malattia fino a 2 giorni sono computate in ragione del doppio.

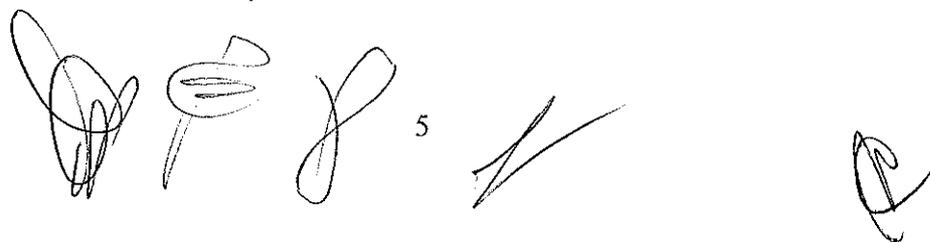
Deve trattarsi di malattia del dipendente, non di familiare;

La malattia si considera tale sia in presenza che in assenza di certificato medico (autocertificazione);

Si considerano malattia anche i giorni non lavorativi intercorrenti tra due assenze per malattia vicine, se queste non sono stati interrotti da giorni effettivamente lavorati;

L'ammontare annuo delle ritenute operate non può essere superiore all'importo della "quota obiettivi generali" percepita dal dipendente.

Ai sensi del comma 6 dell'art. 140 del C.C.P.L. dd. 01/10/2018 ai fini dell'erogazione della "quota obiettivi generali" si considerano le presenze in servizio nell'anno solare di riferimento, ivi comprese le

 5

ferie e la fruizione a giornata di recupero accumulato, nonché le assenze per malattia per le quali opera la ritenuta ai sensi dell'art. 149 del C.C.P.L..

Non sono considerati come giorni di assenza, e sono quindi conteggiati nel computo delle presenze, quelli relativi a:

- congedo di maternità e paternità, nonché le altre assenze previste dal D. Lgs. 151 del 26/03/2001 se interamente retribuite;
- infortunio;
- donazione sangue e del midollo osseo;
- esercizio delle prerogative sindacali.

L'ammontare della trattenuta relativa alle assenze per malattia di cui all'art. 149 del C.C.P.L. dd. 01/10/2018 per l'anno 2023 e sarà redistribuita nel 2024 ad incremento dei richiami in servizio.

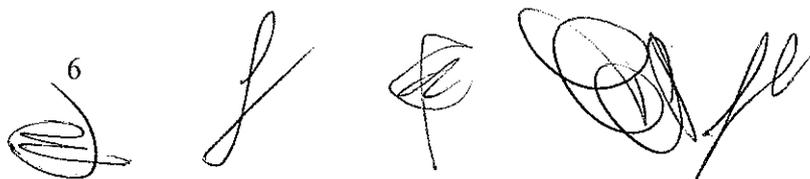
Art. 6

Criteria per l'erogazione obiettivi specifici del FO.R.E.G. (specifici istituti contrattuali previsti dal C.C.P.L.

art. 146 Accordo di Settore)

La quota obiettivi specifici del Foreg 2023, pari al 20%, sarà destinata ad incentivare le seguenti attività:

festività lavorate (Pasqua, Ferragosto, Natale e Capodanno	40,00 euro a giornata
Cambi turno ente	10,00 euro
Partecipazione a gruppi di lavoro (ad es. family audit, revisione procedure, kinaesthetics ecc.)	15,00 euro a riunione
Partecipazioni a riunioni organizzate da parte della struttura (solo se interamente fuori orario di servizio)	20,00 euro a riunione
Attività di docenza interna	40,00 euro per ogni attività di docenza
Attività di supervisione e tutoraggio dei tirocinanti	50,00 a studente
Partecipazione ai focus group strutturati da parte della struttura	10,00 euro a focus group
Partecipazione a corsi di formazione non obbligatori (ad esempio non rientrano la	15,00 euro a corso di formazione di durata non inferiore alle 4 ore

6 

partecipazione ai corsi di formazione sulla sicurezza, né quelli necessari al fine del raggiungimento dei crediti ECM minimi)	
---	--

Qualora il finanziamento di questi obiettivi fosse maggiore della quota obiettivi specifici assegnata, il Foreg sarà integrato con risorse dell'ente per finanziare queste attività (sempre che ciò non determini una perdita di bilancio); qualora viceversa dovessero residuare risorse, queste saranno distribuite fra tutti i dipendenti in servizio nel 2023 per almeno 4 mesi in base alla loro presenza effettiva in servizio.

La quota obiettivi specifici distribuita effettivamente secondo i criteri di cui sopra sarà comunicata alle OO.SS. a liquidazione avvenuta.

Art. 7

Sanzioni disciplinari

Ai sensi dell'art. 142 del C.C.P.L. dd. 01/10/2018 la liquidazione della quota obiettivi generali è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione. In caso di licenziamento la quota dell'anno in cui ha avuto luogo non viene erogata.

Art. 8

Termine corresponsione

La corresponsione del FO.R.E.G. anno 2023 avverrà nel seguente modo:

- quota obiettivi generali entro il mese di maggio 2024;
- quota obiettivi specifici entro giugno 2024;
- redistribuzione quota trattenuta malattia 2023 entro giugno 2024.

a) la quota malattia trattenuta dal Foreg 2022 sarà redistribuita ad incremento dei rientri in servizio 2023.



